

GLASBRANSCHFÖRENINGEN VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020

VI SKAPAR EN LJUSARE FRAMTID

Pandemi, digitalisering och hållbarhet i fokus

Året 2020 kommer att gå till historien som året då mänskligheten fick hantera en pandemi på en global nivå. Högsta prioritet för föreningen har varit att alla medlemsföretag ska kunna hålla igång verksamheten och få jobben gjorda till kunder och beställare. Bland annat genom att:

- säkerställa arbetsfred och förhandla fram nya kollektivavtal mitt i en orolig tid,
- opinionsbilda gentemot stat och myndigheter för reformer under och efter pandemin,
- informera och ge rådgivning till alla medlemsföretag om senaste nytt och vad som gäller.

Men parallellt har det även varit viktigt att branschen arbetar vidare med viktiga framtidsfrågor som att:

- kartlägga och driva på i hållbarhetsarbetet. Under året har styrelsen signerat bygg- och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft och föreningen har även kartlagt de största utsläppskällorna inom glasbranschen för att kunna jobba vidare med branschens kort- och långsiktiga målsättningar,
- ge goda förutsättningar till vidareutbildning och kompetensutveckling,
- marknadsföra yrkena i branschen till ungdomar,
- arbeta för en fri och sund konkurrens.

Föreningens uppdrag är att med gemensamma krafter driva långsiktigt viktiga frågor för branschen – oavsett låg-, eller högkonjunktur. Oavsett låg eller hög smittspridning. Just detta år har det blivit extra mycket av rådgivning, förhandlingar, informationsspridning och opinionsbildning. Det har varit viktigt för föreningen att mobilisera, digitalisera och snabbt kunna leverera information och nya lösningar – såsom exempelvis digitala utbildningar eller permitteringsavtal med alla branschens fackliga motparter.

Det har varit ett speciellt år som har utsatt många för tuffa prövningar. Mycket blev inte exakt som planerat men till största delen har organisationen ändå försökt leverera enligt plan. På kommande sida följer ett axplock av de aktiviteter som utförts på respektive projektområde under året. Mottot för året har varit att ställa om istället för att ställa in.

Vi ska vara stolta över vår gemensamma bransch och förening, däremot ska vi aldrig vara riktigt nöjda. Det finns fortfarande mycket att göra. Det mesta är fortfarande ogjort!



Jonas Nilsson
Ordförande GBF



Erik Haara
VD GBF



Glasbransch
FÖRENINGEN

Vi skapar en ljusare framtid!

Verksamheten år 2020 i punktform

Det har varit ett år med ett stort antal projekt i organisationen. Här följer merparten av Glasbranschföreningens verksamhet i sammanfattad form under 2020. Den är utformad utan inbördes ordning för att ge en övergripande bild av verksamheten.

Utöver listan arbetades det som vanligt mycket med medlemsservice, administration och ekonomihantering. Omfattande rådgivning till medlemsföretag förekommer dessutom inom alla verksamhetsområden.

ARBETSGIVARGRUPPEN/ARBETSMILJÖ

- Sedvanlig och omfattande juridisk rådgivning per mejl och telefon.
- Kontinuerligt deltagande i förhandlingschefsmöten (FC)-möten i sektorn och möten anordnade av Svenskt Näringslivs expertgrupper. GBF:s FC Ingår i SN:s arbetsrättsgrupp samt i kollektivavtalsgruppen.
- Genomfört utbildning i arbetsrätt i Lerum för blivande glas- och metallingenjörer
- Genomfört utbildning i anledning av korttidsarbete via länk för medlemsföretag.
- Deltagit i specialistentreprenörernas möten.
- Lokala och centrala förhandlingar med fackföreningar samt tvister med advokater (personer som ej är med i facket vänder sig till advokat).
- Interna och externa möten med Byggnads kring arbetsmiljö för att driva arbetet vidare med fokus på branschen. Joakim Länders har fått ett större operativt ansvar för arbetsmiljöfrågorna. FC är fortsatt branschprojektledare.
- Möten har hållits inom ramen för Glasbranschens centrala arbetsmiljöråd (GCA). Pågående arbete med checklistor för arbetsmiljö i branschen med mål att minska ohälsa och olycksfall.
- Tecknat prolongerings- och fredspliktavtal med samtliga berörda fackförbund i anledning av Covid-19.
- Fastställt lönestatistik avseende Glasmästervärdet.
- Informerat om förhandlingsläget via hemsida, branschmöten samt i rådgivning.
- Tecknat avtal med samtliga berörda fackförbund om korttidsarbete. Dessa löpte till och med den 31 december 2020. Avtal om förlängning till och med den 30 juni 2021 har därefter ingåtts.
- Upprättat interna och externa dokument i händelse av konflikt på avtalsområdet. Förberett intern konfliktorganisation.
- Deltagit i sektorns scenariogrupp/konfliktsamordningsgrupp i händelse av konflikt.
- Deltagit i referensgrupp avseende LAS-utredningen.
- Genomfört kollektivavtalsförhandling med Byggnads, Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna. Samtliga avtal har tecknats och löper till och med den 30 april 2023.
- Tecknat kollektivavtal med Handelsanställdas förbund för inramningsföretagen samt med IF Metall för ett tillverkande företag.
- Överklagat beslut till förvaltningsrätten om nekat korttidsstöd för medlemsföretags räkning.
- Löpande uppdateringar hemsidan med information om konsekvenser av Covid-19.
- Representerat Glasbranschföreningen i tecknandet av överenskommelse om att sänka åldern för ålderspension i Avtalspension SAF-LO.
- Författat ett antal artiklar i aktuella arbetsrättsliga ärenden för publicering.



- Nytt fyraårigt avtal med LU om forskning inom konstruktivt glas.
- Fortsatt finansiering av och medverkan i Smart Housing Småland under den sista 3,5-årsperioden som är finansierad av Vinnova.
- Anpassat våra utbildningar och Glasskolan utifrån rådande läge så att höstens utbildningar har kunnat genomföras på ett smittsäkert sätt.
- Fortsatt utveckling av Glasskolan, bl.a. installation av fiber.
- Under 2020 har 27 nya lärlingar/gymnasieelever/vuxenstuderande registrerats.
- Genomfört årsmöte i Glasforskningsföreningen. Ny styrelsen är Anna-Lena Fransson, Glascentrum. Karin Lindskog är fortsatt ordförande.
- Fredrik Hall, Glascentrum, har under hösten genomfört föreläsningar om glas på Luleås Tekniska Universitet och på Örebro Universitet för totalt cirka 100 studenter.
- Medverkat på digital examensarbetsredovisning och utbildningsavslutning för GMI-studenterna. Tolv studenter fick sin examen denna andra omgång och sju av dem är kvinnor. Många studenter har redan fått anställning i branschen.

FASAD:

- Melinda Lemke har börjat som ny projektledare för fasadgruppen i januari.
- Delat ut Glaspriset & Glaspärlan (och gjort två filmer) – nästa utdelning blir efter fasadgruppens önskan år 2022 (följer Nordbygg).
- Kostnadsfri digitala entreprenadjuridisk utbildning den om Covid-19-relaterade teman.
- Digitala entreprenadjuridisk utbildning om tre sessioner rörande aktuella teman ("entreprenörens fel och garantiansvar", "fallgror vid avtalsförhandlingarna – vanliga avsteg från AB 04 & ABT 06" samt "ersättningsformer och att dokumentera rätt").
- Skrivit och lämnat in remissvar på "modernare byggregler" och "klimatdeklarationer".
- Genomfört en teoretisk dörrmästarutbildning 13-14 oktober.
- Genomfört fyra digitala fasadgruppsmöten.
- Startat en kampanj för rekrytering av nya medlemmar.
- Fasadgruppen planerar att genomföra en digital fasadtag (en förmiddag) i februari 2021, förberedande arbete.

GLASMÄSTERI

- Utförda MTK utbildningar år 2020 är 17 kurser; 7 Montage och brand, 4 MTK anvisning och 6 MTK3, varav 2 av dessa utfördes digitalt. 8 företagslagda utbildningar har genomförts under året.
- Möten i MTK-auktorisationsnämnden. MTK nämnden har bland annat under året påbörjat ett arbete för att se över ansökningskraven och hur man kan förbättra kraven vid ansöknings.
- Antalet MTK-auktoriserade företag, har varit på samma nivå, under större delen av året, dock har uppköp av företag tillfälligt minskat antalet auktoriserade företag.
- Överklagan av Arbetsmiljöverkets beslut angående föranmälan av arbete med asbest pågår. AG Advokater driver ärendet med stöd av föreningen. Process drivs gentemot Arbetsmiljöverket. Förvaltningsrätten medgav ej prövningstillstånd till högsta förvaltningsrätten. Överklagan har inlämnats.
- Deltagande på Sveriges offentliga inköpare möte.
- Fortsatt påverkansarbete gentemot ett antal kommuner för bättre glasupphandlingar.
- Marknadsföring av auktorisationen i facktidningar sker kontinuerligt även detta år; i bl a Husbyggaren, Byggtjänst PM, AMANytt, Bygg.
- Påbörjat att lägga in MTK-behörigheter i ID06 kompetensdatabas.
- Möten med Glasmästerrgruppen har genomförts. Två möten har genomförts digitalt, p.g.a. Covid-19.
- Genomfört en gruppering i Säkerhetsbranschen, där ett samverkansråd har bildats, för organisationerna, SEM-group, SLR, SVEBRA, GBF och SB. Tre möten har genomförts.
- Ingett i styrgrupp för ett energiprojekt kring energipaket för mindre fastigheter och småhus, Sustainable Energy System and Cities, Energimyndigheten.
- Deltagit i möten med Byggnadsnadskommissionen, angående sunda byggmarknader samt stävja svartarbete.

BILGLAS

- Färdigställt presentationsmaterial som beskriver helheten hur vi arbetar och utvecklar Auktoriserat Bilglasmästari, samt hur vi arbetar med kompetensutveckling och vilka utbildningar vi erbjuder branschen. Utskick och påverkansarbete till försäkringsbolagen.



- Nytt presentationsmaterial för de som är intresserade av att bli ett Auktoriserat Bilglasmästari.
- Nytt material så företagen kan förbereda sin verksamhet inför Dekras kontroller.
- Slutfört arbetet med att sätta det nya revisionsupplägget för Dekras kontroller.
- Möte med alla Dekras revisionstekniker inför revisionerna 2020.

- Dekra genomfört samtliga besiktningar enligt tidsplan och med det nya revisionsupplägget. Det nya upplägget har höjt kvaliteten på flera plan och varit väldigt effektivt och framgångsrikt.
- 270 företag har kvalitetsbesiktigats.
- 18 företag har auktorisationsbesiktigats (nyrevision).
- Slutfört arbetet med att ta fram 7 nya utbildningar inom bilglas.
- Genomfört 3 av de nyframtagna lärarledda utbildningarna. De nya utbildningarna är följande:
 - o Grundutbildning – Diagnos och kalibrering (Hella Gutmann) av ADAS
 - o Vidareutbildning – Diagnos och kalibrering (Hella Gutmann) av ADAS
 - o Utbildning – Diagnos och kalibrering (TEXA) av ADAS
 - o Vidareutbildning – Stenskottsreparationer
 - o Lärarledd CABAS Glas – Glasskadekalkylering
 - o Digital CABAS Glas – Glasskadekalkylering
 - o Webbaserad hårdplastutbildning

- 2 genomförda grundutbildningar i bilglasarbeten på glasskolan i Katrineholm.
- 1 företagsförlagd grundutbildning i bilglas.
- Nya utbildningsintyg för bilglasutbildningarna. Ny design med tydligt specificerade mål och innehåll för respektive kurs.
- Påbörjad omarbetning av Grundutbildning Bilglasarbeten med nya moment och lärare.
- Avancerad analys för att vi ska kunna ge rätt rådgivning gällande förändringar av arbetsmiljöverkets regler kring medicinska kontroller.
- Framtagen rättsutredning av försäkringsavtalslagen.
- Digitalt möte med branschnämnden.
- Påbörjat arbete att sätta en gemensam branschstandard för att säkert arbeta med bilglas på el-och hybridbilar.
- Löpande rådgivning.

INRAMNING

- SM i inramning genomfördes på Glasdagen 31 januari. 14 bidrag tävlade.



- Träffat representanter för Hantverksakademien och diskuterat lärlingsutbildningen i Stockholm.
- Ett medlemsföretag har skänkt ramlistor till inramningsverkstan på Glasskolan. De kommer att användas i olika kurser framöver. I samband med detta har en bättre förvaring byggts upp.
- Maja Hallén har tagit över ordförandeskapet för Inramningsgruppen efter Annalena Pettersson som varit aktiv i gruppen i 25 år.
- Ny uppdelning och struktur för hur Inramningsgruppen arbetar med sina olika frågor och projekt.

- Genomfört arbetsgruppsmöten under året med bl.a. med planering av kursverksamhet, medlemsrekrytering och prioriterade frågor på agendan.
- Uppdaterat informationsmaterial om branschen för rammakarlärning och deras handledare.
- Fem hantverkslärlingar inom konstinramning påbörjade sin utbildning under hösten. Ytterligare fyra fanns sedan tidigare vilket betyder att det totalt har varit nio lärlingar under utbildning under året.
- Genomfört kursen Montage av fotokonst hos ett medlemsföretag i början av oktober. Kursen fick goda omdömen.
- Påbörjat arbete med fotoboken och fått printade foton av tryckare.
- Tagit fram ett digitalt teoritvå prov för gesällprovet. Provtagare kan i fortsättningen göra det vid datorn eller på mobilen och behöver inte åka till kansliet.
- Genomfört medlemsvärning med hjälp av leverantören Konstlist. Ett brev har skickats tillsammans med deras leveranser med ramlistor.

ORGANISATION/GEMENSAMMA PROJEKT

- Genomförande av Glasdagen 2020.
- Glasbranschen mot 2030 – en framtidskrift om branschens kommande utveckling släpptes i samband med Glasdagen. Konsultbyrån Navet tog den fram i samarbete med branschen.
- Fyra ordinarie styrelsemöten genomförda varav tre har skett digitalt pga covid 19-situationen. Även ett antal extrainsatta styrelsemöten har skett med anledning av avtalsrörelsen. Även ett antal AU-möten har genomförts under året.
- Signerat bygg- och anläggningssektorns färdplan för fossilfri konkurrenskraft (beslutades av styrelsen den 16 juni).
- Kartlagt de största utsläppskällorna inom glasbranschen tillsammans med konsultföretaget 2050. Delmål kommer beslutas kommande år.
- Möten och planering har skett inom:
 - o vd-gruppen Svenskt Näringsliv
 - o vd/ordf möten inom bygg och installationssektorn
 - o vd möten inom bygg och installation
 - o Svensk byggnäring
 - o Ägarrådsmöten för ID06.
 - o Årsmöte Svenskt Näringsliv
 - o Paneldeltagande i en stor digital konferens för sund konkurrens inom byggsektorn
 - o Flertal möten inom sektorn med Skatteverket och ekobrottsmyndighet för ökad sund konkurrens
 - o Årsmöte för FR2000. GBF har lett valberedningsarbete inför mötet. Genomfört undersökning av sittande styrelses arbete samt tagit fram kandidater för ordförandeposten m.m.
- Deltagande såsom ägare i styrelsen för Glascentrum.
- Deltagande på Planglasföreningens höstmöte.
- Revisions och bokslutsarbete.
- Hantering av många nya medlemsföretag samt även utträden. Samtal med flera potentiellt nya medlemmar. Totalt 42 nya medlemmar under året. Med utträden medräknat så är en nettoökning av medlemsantal med 15 företag.
- Skrift om de senaste 25 åren är framtagen och digitalt publicerad av Per Sjöholt på uppdrag av GBF. Skall även tryckas under kommande år.
- Löpande återvinningsadministration.

Erik Haara
VD, Glasbranschföreningen



Glasbransch
FÖRENINGEN

Vi skapar en ljusare framtid!

KOMMUNIKATION

- 4 nummer av GLAS (tidskrift och e-magasin).
- 4 nummer av Rutan (tidskrift och e-magasin).
- 12 nummer av nyhetsbrevet Medlemsnytt.
- 82 publicerade nyheter på gb.se.
- 41 publicerade inlägg/kampanjer på Facebook (507 följare).
- 46 publicerade inlägg/kampanjer på LinkedIn (699 följare).
- 14 publicerade pressmeddelanden.
- 5 nyhetsbrev med anledning av coronapandemin.
- Företagsinformation på gb.se om åtaganden och stödåtgärder med anledning av coronapandemin.
- 8 enkäter om pandemins konsekvenser för medlemsföretagen.
- Projektledning och genomförande Glasdagen.
- Påverkansarbete för återställt ROT-avdrag till 50 procent.
- Samordning och kommunikation i avtalsrörelsen.
- Presentation av utbildningsutbudet på gb.se.
- Kommunikation kring remissvar – Modernare byggregler och Klimatdeklaration för byggnader.
- Prisutdelning Glaspriset och Glaspärlan.
- Presentationsmaterial om bilglasauktoriseringen.
- Verksamhetsberättelse.

UTBILDNING, REKRYTERING OCH FORSKNING:

- Deltagit på flertalet arbets- och utvecklingsmöten med programrådet för BA-programmet samt konferenser för de Nationella programråden.
- Inlett gemensamt arbete med andra branschorganisationer inom samhällsbyggnad om hur vi tillsammans tar oss an kompetensförsörjningen.
- Lämnat gemensamt remissvar på dimensioneringsutredningens förslag för gymnasieskolan tillsammans med övriga branschorganisationer inom samhällsbyggnad.
- Genomfört styrelsemöten i Glasforskningsföreningen.
- Utbildningsmöten med alla projektledare med diskussioner och beslut om gemensamma frågor.
- Inledande diskussioner med branschorganisationer och Rise om möjligheten att starta ett forskningsprojekt om framtidens fönster.
- Medverkat i digitala informationsmöten inför ansökan till höstens Glas- och metallingenjörsutbildning.
 - Medverkat i starten av tredje omgången av GMI-utbildningen som denna gång har 13 studerande varav fyra är kvinnor.
 - Inlett samarbete med Sydsvenska Handelskammaren och Familjen Helsingborg med syfte att kunna starta en utbildningssatellit för GMI-utbildningen i Skåne, vilket kommer bli möjligt kommande år.

