

GLASBRANSCHFÖRENINGEN VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2019

VI SKAPAR EN LJUSARE FRAMTID

Kompetensförsörjning och god fortsatt utveckling

Verksamhetsåret 2019 kan sammanfattas med att föreningen har fortsatt att utveckla många områden för att säkra framtida konkurrenskraft för branschen. Konjunkturen har varit stark, många medlemsföretag har haft mycket att göra, vilket lett till ökad omsättning.

Under året har föreningen intensifierat utvecklingsarbetet för att förstärka både föreningen och branschen inom ett antal centrala och viktiga frågor, bland annat branschens rekryteringsambition, arbetsgivarfunktion, utbildningsverksamhet samt kommunikation och påverkansarbete.

Utbildning och kompetensförsörjning har varit extra prioriterad och det har hållits i snitt en utbildning i veckan. Den allmänna utbildningsverksamheten i föreningen är en grundläggande del av branschens kompetensutveckling och det är viktigt att verksamheten har en kontinuerlig utveckling. Utöver bransch- och lärlingsutbildningarna är föreningen fortsatt engagerad i glas- och metallingenjörsutbildningen som Yrkeshögskolan ansvarar för. Under 2019 lades även grunden och planering för en resursförstärkning inom utbildning och kompetensutveckling.

Utifrån föreningens många utbildningsdagar, välbesökta branschträffar, intresserade besökare på vår hemsida och flera nya medlemsföretag ser vi att utvecklingsarbetet de senaste åren ger bra resultat.

Verksamhetsåret har präglats av hög ambitionsnivå för att uppnå stor medlemsnytta och långsiktigt hög konkurrenskraft för branschen! Många åtgärder har gjorts och vi har på ett kortfattat sätt försökt sammanfatta en del av dem i en punktlista i denna verksamhetsberättelse för 2019.



Jonas Nilsson
Ordförande GBF



Erik Haara
VD GBF



Glasbransch
FÖRENINGEN

Vi skapar en ljusare framtid!

Verksamheten år 2019 i punktform

Det har varit ett år med ett stort antal projekt i organisationen. Här följer merparten av Glasbranschföreningens verksamhet i sammanfattad form under 2019. Den är utformad utan inbördes ordning för att ge en övergripande bild av verksamheten.

Utöver listan arbetades det som vanligt mycket med medlemsservice, administration och ekonomihantering. Omfattande rådgivning till medlemsföretag förekommer dessutom inom alla verksamhetsområden.

ARBETSGIVARGRUPPEN/ARBETSMILJÖ

- Kontinuerlig samordning och deltagande i sektorns förhandlingschefsmöten samt i möten anordnade av Svenskt Näringslivs expertgrupper.
- I sektorn har pågått ett omfattande arbete med att skriva kommentar till Tjänstemannaavtalet: vi har delat upp detta och GBF har lämnat in de kapitel som vi ansvarat för.
- Arbetet med att översätta tjänstemannaavtalet till engelska har slutförts. Översättningen finns nu tillgänglig på hemsidan.
- Flertal möten med tjänstemannafacken för att se om vi kan finna en arbetsgrupp att arbeta med tillsammans innan avtal 20. Arbetsgrupp om arbete med psykosocial arbetsmiljö, organisatoriska frågor och arbetstid påbörjad. Möte med tjänstemannafacken angående avtalsredigering.
- Arbetet med chefers och tjänstemäns arbetsmiljö har slutförts. Materialet är utlagt på hemsidan.
- Interna uppföljningsmöten efter möte med FORA hur vi kan hjälpa våra företag att göra rätt i denna rapportering. Tillgång till nytt system, ESA, där vi kan se hur företagen rapporterat in till FORA.
- Lokala och centrala förhandlingar med fackföreningar samt tvister med advokater (personer som ej är med i facket vänder sig till advokat).
- Interna möten kring arbetsmiljö för att se hur vi kan jobba bättre och mer effektivt i detta. Funderingar kring hur hemsidan kan uppdateras bättre kring arbetsmiljö.
- Kontinuerliga möten inom ramen för Glasbranschens centrala arbetsmiljöråd (GCA).
- Ärende om tillstånd kring asbest uppstår, anlitar AG Advokater. Involverade i telefonsamtal, mejl, möten med AG Advokater för att förse dem med dokument. AG Advokater överklagat ärendet till Förvaltningsrätten.
- Inlett samarbete med ytterligare en advokatbyrå, JKN advokatbyrå, vid frågor om entreprenadjuridik och dylikt. Detta för att undvika uppkomst av jävssituationer.
- Möte med Upphandlingsmyndigheten och Byggnads angående att arbetsrättsliga krav ej är behövligt vid upphandling i vår bransch.
- Information lönehöjning samtliga avtal.
- Kongress: föredrag om fyra olika rättsområden i de olika möteslokalerna samt proposition om garantifonden.
- Intern arbetsrättsutbildning för kansliet.
- Genomfört extern arbetsrättsutbildning (Glas- och Metallingenjörsutbildning, Lerums Vuxenskola).
- Överlämningsarbete och inskolning till ny förhandlingschef.
- Informerat om den kommande avtalsrörelsen på Glasturnén på utvalda orter i landet.
- Flertal möten, såväl fysiska som via MS Teams, med förhandlingsdelegationen och utarbetat gemensamma yrkanden inför avtalsrörelsen. Avser båda kollektivavtalen.
- Påbörjat ett utredningsarbete om förutsättningarna för ett gemensamt kollektivavtal för tjänstemännen, inklusive BI, inom sektorn.
- Sedvanlig rådgivning per mejl och telefon.



Digital plattform för tidningen GLAS.

KOMMUNIKATION

- 4 nr av GLAS.
- 4 nr av Rutan.
- Digital plattform för GLAS och Rutan.
- 7 nr av E-Rutan.
- 55 publicerade nyheter på gb.se.
- 45 publicerade inlägg/kampanjer på Facebook (482 följare).
- 35 publicerade inlägg/kampanjer på LinkedIn (223 följare).
- 7 publicerade pressmeddelanden.
- Ny strategi för sociala medier.
- Projektledning och genomförande Kongressen.
- Projektledning Glasdagen.
- Ny kartfunktion på gb.se (hitta företag)
- Nytt program för mejlutskick, enkäter och eventbokningar (Apsis).
- Nationell debattartikel (gem. bygg- och installationssektorn) om akuta kompetensbristen inom sektorn.
- Medlemsundersökning.
- Deltagande och bevakning av BAU, Almedalsveckan, GPD, Vitrum, Nordiskt möte.
- Verksamhetsberättelse.

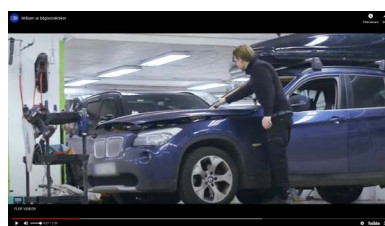


E-Rutan

UTBILDNING OCH FORSKNING

- Medverkat på Öppet hus Lerum och anordnat densamma i Stockholm inför ansökan till höstens Glas- och metallingenjörsutbildning.
- Deltagit i ledningsgruppsmöten för Glas- och metallingenjörsutbildningen.
- Deltagit i referensgruppsmöte i Lund för forskningsprojektet inom konstruktivt glas.
- Genomfört årsmöte och styrelsemöten i Glasforskningsföreningen.
- Informerat byggglärlare via digitalt nyhetsbrev om materialet glas och yrket glastekniker.
- Tryckt nya upplagor av broschyrer om glas och glasteknikeryrket. Lärare och studievägledare beställer materialet kostnadsfritt på webbsidan Utbudet.
- Producerat och publicerat en film om att arbeta som glas- och metallmontör.

- Producerat och publicerat en film om att arbeta som bilglastekniker.
- Genomfört vårens yrkesprov inom glasmästeri med åtta deltagare.
- Medverkat i referensgrupp i ett nytt projekt om digitalisering i yrkesutbildningen.
- Deltagit i styrgruppen för Smart Housing Småland.
- Medverkat i glasforskningsstyrelsen inom Rise.
- Medverkat i starten av andra omgången av YH-utbildningen Glas- och metallingenjör.
- Inlett samverkan om kompetensförsörjning inom bygg- och installationssektorn.
- Startat kompetensråd Samhällsbyggande för samverkan kring yrkesutbildningar.
- Startat förberedelser och planering av Yrkes-SM i Helsingborg 2020.
- Genomfört höstens lärlingsvecka med sex deltagare.
- Medverkat i Skolverkets nationella programråd för Bygg- och anläggningsprogrammet.
- Genomfört utbildningsdag om glas för gymnasieelever på Bygg- och anläggningsprogrammet.
- Medverkat på utbildningsdag om glas för byggingenjörstudenter på KTH.
- Möte i lärlingsnämnden med diskussioner om de tre olika yrkesutbildningarna.
- Ombyggnad och förbättring av förvaring på Glasskolan vilket ger ytterligare en arbetsplats för yrkesprovet. Inköp av hjärtstartare till Glasskolan.



Film om att arbeta som bilglastekniker.



FASAD

- Genomfört Fasaddagen 2019 med rekord i antalet deltagare. Programpunkter var bland annat byggkonjunkturen, digitalisering inom byggbranschen och framtidens solceller.
- Genomfört tre praktiska dörrmästarutbildningar.
- Genomfört två teoretiska dörrmästarutbildningar.
- Ytterligare företag har blivit Diplomerad Dörrmästare.
- Genomfört en öppen och en företagsintern entreprenadjuridisk kurs.
- Fasadgruppsmöte i Malmö i slutet av mars och i Göteborg i oktober.
- Färdigställt och publicerat det entreprenadjuridiska dokument gällande entreprenörens garantiansvar som fasadgruppen tagit fram med hjälp av AG Advokat.
- Tagit fram förslag på kriterier för ett nytt pris för mindre glasprojekt, Glaspärlan, som ska komplettera Glaspriset.
- Beställt ett nytt pris för vinnarna i tävlingen Glaspärlan. Priset är framtaget av Kosta Boda.
- Utlyst tävlingarna Glaspriset 2020 och Glaspärlan 2020.
- Deltagit i möte i SIS/TK 179.
- Svarat på remiss från Boverket med förslag på sänkta u-värden.
- Tagit fram program för fasaddagen på Glasdagen 31 januari.
- Påbörjat planeringen av Nordbygg 2020.

Glas
pärlan

GLASMÄSTERI

- 18 MTK-utbildningar, varav 11 montage och brand, 4 MTK3 och 3 MTK anvisning.
- 2 asbestutbildningar.
- Överklagan på Arbetsmiljöverkets beslut, angående föransökan om arbete.
- Möte i MTK-auktorisationsnämnd har genomförts med bl.a. beslut om besiktningsskriv innan beviljad auktorisation. Lagt fram nya kravställningar för beslut angående avgift för nyansökande samt krav på MTK auktorisation på UE företag.
- Ökar antal MTK-auktoriserade företag. Nuvarande antal.
- Utbildat och expanderat med oberoende besiktningssmän, för att kunna användas inom branschen för MTK besiktning samt vara till förfogande för medlemmar.
- Fortsatt påverkansarbete gentemot ett antal kommuner för bättre glasupphandlingar.
- Marknadsföring av auktorisationen i facktidningar sker kontinuerligt även detta år; i bl.a. Husbyggaren, Byggtjänst PM, AMA-nytt, Bygg.
- Diskuterat och beslutat för att lägga in MTK-behörigheter i ID06 kompetensdatabas.
- Möte med glasmästerigruppen i samband med kongressen.

BILGLAS

- Mycket tid lagt på coaching och uppföljning av de som ej fick godkänt på Dekra-revisionerna under 2018.
- Arbete med att ta fram dokumentation och presentationer.
- Omarbetning och förankring av hela revisionsupplägget för effektivare revision och uppföljningsarbete från 2020 och framåt.
- Utvärdering och förankring av nya krav inför revisionerna 2020.
- 5 genomförda grundutbildningar bilglas i vår skola i Katrineholm med totalt 50 personer.
- 3 företagslagda grundutbildningar bilglas för 30 personer.
- Arbetat fram 2 nya grundutbildningar som kommer implementeras i början av 2020.

- Arbetat fram 3 fördjupningsutbildningar som kommer implementeras i början av 2020.
- Konkurrensrättslig rättsutredning framtagen.
- Träffat leverantörer.
- Möte med de fyra största försäkringsbolagen för överlämning av material kring vår auktorisation och hur vi arbetar med utbildning.
- Omstrukturering av vår bilglasnämnd inklusive möten.
- Bilglasträffar på 9 orter.
- Löpande rådgivning.

INRAMNING

- Genomfört två gesällprov.
- Genomfört utbildning i inramningsteknik – papperskonst.
- Planerat förändringar i krav och bestämmelser för gesällproven. Hanverksrådet har sedan antagit förändringarna.
- Genomfört en temadag i Katrineholm i oktober med 30 deltagare.
- Överlämningsarbete till ny projektledare.
- Genomfört första arbetsgruppsmöte med ny projektledare.
- Bjudit in till Inramnings-SM 2020, denna gång är temat Harry Potter, 19 anmälningar har kommit in.
- Planering för ny kurs om inramning av fotokonst som ska genomföras dagen efter Glasdagen.
- Tagit fram program för inramningsdelen på Glasdagen.



Inbjudan till Inramnings-SM 2020.

ORGANISATION/GEMENSAMMA PROJEKT

- Kongress Göteborg
 - o Föreningsmöte
 - o Bankett med bl.a. utdelning utmärkelsen årets företag samt förtjänsttecken.
 - o Deltagande på årsmöten hos distrikt 3 och 8.
 - o Deltagande på veteranklubbens möte.
 - o Glasmästeri- och inramningsnämndsmöte.
- Rekruteringsprocess ny förhandlingschef. Torbjörn Carlberg, börjat i augusti 2019.
- Planeringsarbete för ny projektledare inom Inramning samt Fasad.
- Rekruteringsprocess ny projektledare Fasad. Melinda Lemke börjat i januari 2020.
- Strategi- och styrelsemöten för Glascentrum inklusive rekrytering av ny vd samt glasekspert.



Melinda Lemke



Anna-Lena Fransson



Torbjörn Carlberg



Karin Lindskog

- Ägartillskott till Glascentrum i oktober.
- Möten och planering har skett inom
 - o vd-gruppen Svenskt Näringsliv.
 - o vd/ordf möten inom bygg och installationssektorn.
 - o vd möten inom bygg och installation.
 - o Svensk byggnäring.
 - o Ägarrådsmöten för ID06 samt årsmöte.
 - o Möte inom sektorn med skatteverket och ekobrottsmyndighet för ökad sund konkurrens.
 - o Årsmöte Svenskt Näringsliv.
 - o Årsmöte för FR2000.
- Fem styrelsemöten (inklusive ett strategimöte i december).
- Två AU-möten.
- Revisions- och bokslutsarbete.
- Deltagit på nordiskt branschmöte i Köpenhamn.
- Garantifonden avskaffad.
- Arbete och planering för revidering av affärssystem (filemaker).
- Hantering av många nya medlemsföretag samt även utträden. Möten med flera potentiellt nya medlemmar.
- Deltagit på Planglasföreningens höstmöte.
- Över 80 medlemsbesök har gjorts under året.
- Löpande återvinningsadministration.

Erik Haara
VD, Glasbranschföreningen



Glasbransch
FÖRENINGEN

Vi skapar en ljusare framtid!